

## Der Gewinn für Ihr Unternehmen

- Schaffung eines vertieften und sachlichen Problembewusstseins für Personalverantwortliche und Führungskräfte
- Aufbau eines sozialen Netzwerkes zwischen den beteiligten Disziplinen (z.B. Arbeitsmedizin, Betriebswirtschaft)
- Ausbau einer Unternehmensethik und Unternehmenskultur, die Ihre ausgeprägte Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter/innen widerspiegelt
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und deren Leistungseffektivität, Reduzierung von Fehlzeiten und Mitarbeiterfluktuation auf eine moralisch verantwortbare Weise
- Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Steigerung der Attraktivität gegenüber anderen Unternehmen für potenzielle Bewerber

## LandscapeHR

LandscapeHR ist ein Ring an kompetenten Beratern und Trainern im HR Business.

Mit unseren sich ergänzenden Kompetenzen, Persönlichkeiten, Erfahrungen und Werdegängen haben wir uns zu einem interdisziplinären Team zusammengeschlossen.

Wir vermitteln entsprechend Ihren persönlichen Bedürfnissen und Themen aus unserem Team von Psychologen, Juristen, Medizinern, Personal- und Organisationsentwicklern den entsprechenden Experten.

Alle verfügen über viele Jahre Berufserfahrung sowie Trainings- und Beratungserfahrung.



**Betriebliches  
Gesundheitsmanagement  
(Employee Assistance  
Program Plus)**

## Betriebliches Gesundheitsmanagement ist für Ihr Unternehmen ein Thema?

Hohe Krankenstände, mangelnde Leistungsfähigkeit oder demotivierte Mitarbeiter können sich Unternehmen weder finanziell noch aus Imagegründen leisten.

## Typische Belastungsfaktoren, denen ein betriebliches Gesundheitsmanagement entgegenwirkt:

- Über-/Unterforderung am Arbeitsplatz
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern/Kunden
- Zwischenmenschliche Konflikte bis hin zu Mobbing
- Stress
- Krankheiten
- Depressionen / Ängste
- Persönliche Suchtprobleme oder Umgang mit von Sucht Betroffenen
- Veränderte Arbeitsbedingungen
- Übergang in den Ruhestand
- Doppelbelastung Beruf und Familie

Diese Faktoren haben sowohl persönliche, soziale und gesundheitliche Auswirkungen auf Ihre Mitarbeiter/-innen als auch betriebswirtschaftliche Folgewirkungen für Ihr Unternehmen.

Ein Unternehmensziel muss Gesundheit heißen, denn Wettbewerbsfähigkeit setzt motivierte, leistungsfähige und gesunde Mitarbeiter voraus.

Daher bieten wir Ihnen einen „EAP-Baukasten“ entsprechend Ihrer Bedürfnisse.

## EAP (Employee Assistance Program)

... ist ein in den USA und England bereits seit 3 Jahrzehnten mit Erfolg in großen Unternehmen praktiziertes Programm, mit dem Konfliktpotenziale frühzeitig aufgezeigt und nachhaltig aufgelöst werden.

## EAP spezifische Themen sind

- **Mitarbeiterunterstützungstelefon** als unabhängige, vorurteilsfreie, vertrauliche und anonyme Telefonberatung, die rund um die Uhr und auf Wunsch auch „Face-to-face“ zur Verfügung steht.
- **Themenseminare** wie:
  - Stress- und Selbstmanagement
  - Work-Life-Balance
  - Self-Coaching
  - Vermittlung von Mediationskompetenz
  - Burn-out-Prophylaxe
  - Umgang mit Suchtproblemen
  - Betriebliches Eingliederungsmanagement

- **Aufklärungsprogramme** für alle Bereichs- und Hierarchieebenen
- **Coaching und Training** für Führungskräfte
- **Unterstützung/Beratung bei Konflikten**
- **Mitarbeiterumfragen**
- **Wirtschaftsmediation**
- **Physiologisches Gesundheitsprogramm**
  - Arbeitsplatzbezogene Rückenschulung
  - Arbeitsplatzbeurteilung nach ergonomischen Kriterien
  - Personal Trainer / Individuelles Gesundheitstraining

Wir offerieren Ihnen eine anerkannte Mitarbeiterunterstützungsmaßnahme, die das Interesse Ihres Unternehmens an dem Wohlbefinden aller Ihrer Leistungsträger dokumentiert.

