

## FFF: Fit für Führung - Weiterbildung zum Teamcoach

Damit Ihrem Erfolg bei der Übernahme verantwortungsbewusster Aufgaben und Führungspositionen nichts im Wege steht, ist eine fundierte Sozial- und Managementkompetenz sehr wichtig. Leitung soll nicht zum Leiden werden.

Kommunikation als Führungsinstrument	Konflikte professionell lösen	Interdisziplinäre Teams erfolgreich leiten
<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Goldene Regeln“ für die Kommunikation</li> <li>• Fallstricke und „Best Practice“</li> <li>• Strategien für die erfolgreiche Kommunikation mit Mitarbeitern</li> <li>• Zielvereinbarungsgespräche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Konfliktlösung</li> <li>• Konfliktentstehung und –vermeidung</li> <li>• Konfliktarten und Lösungsstrategien</li> <li>• Harvard Verhandlungsmodell</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regeln für die Zusammenstellung von Teams</li> <li>• Teamidentität aktiv fördern</li> <li>• Lebenszyklen von Teams professionell steuern</li> <li>• Diversity Management</li> </ul>

Mitarbeiter führen und motivieren	Selbstmanagement- Das eigene Potenzial erkennen und nutzen (incl. MBTI/GPOP Potenzialanalyse)	Veränderungen erfolgreich gestalten
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivation ist steuerbar! Techniken und Strategien</li> <li>• Führungsstile im Vergleich – Einsatzmöglichkeiten und Grenzen</li> <li>• Innere Kündigung – Wege aus der Krise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihr persönliches Potential-Portfolio</li> <li>• Verkannte Fähigkeiten – die ungeschliffenen Diamanten</li> <li>• Vom Selbstmanagement zum Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vom Blockierer zum Vorkämpfer – Mitarbeiterführung in der Veränderung</li> <li>• Veränderungsprozesse strukturiert planen und umsetzen</li> <li>• Professionelles Sponsoring im Change</li> </ul>

Selbst-Coaching-
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Selbstverständnis als Führungskraft</li> <li>• Führungsstile im Vergleich – Einsatzmöglichkeiten und Grenzen</li> <li>• Werteorientierte Führung</li> </ul>

